



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Sezione Provinciale FERRARA

Via veniera 16 – 45014 Porto Viro (RO)

Tel. cell. 3477966385

email: paolo.franzoso@libero.it

Ferrara , 19 dicembre 2017

Prot. n. 13/2017

**Al Sig. Comandante Provinciale
Vigili del Fuoco FERRARA
Dott. Ing. Pietro Di Risio**

**E p.c. Al Segretario Regionale
Emilia Romagna
CRE Dini Eros**

Con la presente , la scrivente segreteria , chiede in modo sollecito a questo Comando risposte chiare su come abbia vigilato sulla corretta attuazione del “piano di gestione“ del contratto servizio di ristorazione triennio 2015/2017 erogato dalla ditta CAMST (subentrata alla ditta Marangoni prima firmataria dell’appalto).

Nello specifico si chiede come abbia controllato le ore lavorative erogate dal personale della ditta e sul corretto utilizzo delle figure professionali.

Il “ progetto di gestione “ per il Comando di Ferrara prevedeva le seguenti figure :

sede Centrale n.2 cuochi 4 livello con 33 ore settimanali ciascuno e una figura 6 livello super (addetta mensa) con 10 ore lavorativa settimanali per un totale complessivamente di **76** ore settimanali

sede Cento , Portomaggiore ,Codigoro , Comacchio n.1 cuoco di 4 livello per ogni sede con 21 ore lavorative cadauno.

Nella globalita’ per l’intero Comando di Ferrara erano previste dal piano 160 ore lavorative settimanali.

Alla luce di varie problematiche , nel tempo , piu’ volte il personale o referenti mensa si sono rivolti all’ufficio preposto del Comando affinche’ verificasse la situazione, ma non si e’ mai avuta una risposta concreta. Cio’ trova anche riscontro nel verbale di una riunione mensa tenuta nel Comando il giorno 10/01/2017, indetta dal Comando mediante ordine del giorno.

In tale riunione oltre ai rappresentanti del personale dei turni della Centrale e dei capodistaccamenti erano presenti la responsabile della ditta Camst sig.ra Greta Fiorini, la responsabile ufficio risorse finanziarie e la referente del servizio mensa del Comando.

Anche in quell’occasione non si hanno avute risposte precise.

Per bandire il nuovo appalto per la ristorazione triennio 2018/2020 il Comando di Ferrara ha dovuto produrre una documentazione dove attestava il personale impiegato nell’appalto in corso dalla ditta CAMST.

Precisamente il Comando attestava che nella **sede centrale** erano presenti n.1 cuoco 4 livello con 30 ore settimanali , n.1 cuoco 5 livello con 18 ore settimanali , un addetto mensa 6 livello super con 18 ore settimanali , per un complessivo di 66 ore settimanali erogate (a codesta organizzazione sindacale risultano posti in essere invece un contratto a 30 ore settimanali e due contratti a 15 ore settimanali per un totale di 60 ore). Per il distaccamento di **Cento** si attestava la presenza di n.2 figure 6 livello super con complessive 17,5 ore settimanali .

Per i distaccamenti di **Portomaggiore , Codigoro , Comacchio** veniva attestata la presenza di n.1 figura professionale di 6 livello super per ciascuna sede con 15 ore lavorative .

Per un totale di 128,5 ore lavorative settimanali per l'intero Comando.

Facendo una rapida comparazione tra il "progetto di gestione" e l'attestazione prodotta si notano subito molte importanti discordanze , sia nelle maestranze utilizzate (si ricorda che da mansionario il 6 livello super non puo' cucinare).

Semplificando , volendo prendere un esempio , si prende come riferimento la sede Centrale focalizzandosi solo sulle ore lavorative settimanali . A fronte delle 76 ore settimanali previste ne vengono dichiarate 66 , quindi 10 ore settimanali in meno .Se calcoliamo sul triennio 10 ore settimanali non prestate x 52 settimane annuali x 3 anni del contratto risultano 1560 ore lavorative non erogate (considerando solo la sede Centrale).

Superfluo spiegare come 10 ore settimanali in meno possano inevitabilmente inficiare la qualità del servizio sia per quanto riguarda la confezionatura del cibo sia per quanto riguarda la pulizia dei locali cucina .

Da una visione del nuovo contratto del servizio mensa triennio 2018/2020 stipulato in data 28/11/17 con la ditta Fabbro, e precisamente soffermandosi sul "piano gestione" si nota che vengo riconfermate figure professionali ed ore di prestazione esattamente in egual misura a quelle attestate dal Comando , rimarcando che differiscono dal pregresso piano gestionale della ditta CAMST posto a contratto nel triennio 2015/2017.

Sempre valutando il nuovo "progetto gestione" della ditta Fabbro, si chiedono chiarimenti sul motivo per il quale al Comando di Ferrara vengono decurtate ore prestate e vengono declassate alcune figure professionali ,quando la quasi totalità dei Comandi provinciali in regione, compresi quelli di uguale livello, mantengono inalterate le clausole (se non maggiorative) a quelle contenute nel "progetto di gestione" della ditta uscente .

Certi di un suo interessamento, restando in attesa di cortese risposta porgiamo distinti saluti.

**Il Segretario Provinciale
CSE Franzoso Paolo**

